

Código de Conduta

iPlantforest





Sumário



Apresentação	3
Glossário	5
Princípios Éticos	8
Gestão do Código de Conduta	23
Ouvidoria	26



Apresentação

O grupo iPlantForest está trabalhando ativamente para se tornar uma das maiores organizações empresárias de reflorestamento para recuperação de áreas degradadas autossustentável do país e tem como princípio básico a inovação tecnológica, respeito a seus colaboradores, investidores, e o meio ambiente.

A nossa responsabilidade vai muito além do negócio, envolve o meio ambiente, os proprietários rurais (pequenos ou grandes), e todos aqueles que tem relação direta ou indireta com nossas empresas em nosso universo de atuação e são pautadas sempre pelos mais altos valores éticos e morais. Não basta fazer, tem que fazer com excelência, e respeitando tudo que nos cerca.

Nosso Código de Conduta tem o objetivo de comprometer a todos, desde os conselheiros da empresa, passando por seu quadro de diretores, administradores, gerentes, investidores, colaboradores, diretos e indiretos, clientes, fornecedores, e todos aqueles com os quais nos relacionamos comercialmente ou não, incluindo todas as empresas do grupo, com aqueles princípios éticos que são a base das nossas crenças e refletem nossa conduta diária, empresarial ou humana em todos os aspectos dos nossos inter-relacionamentos, de tal forma que possamos contagiar positivamente o mundo ao nosso redor, em cada exemplo ou atitude.

E, para facilitar a sua compreensão, foi preparado o glossário que segue.





Glossário

iPlantForest Group

Doravante denominado “iPlantForest” ou “Grupo”.

Fraude

Ação ilícita e desonesta deliberada para enganar alguém com objetivo de garantir benefício próprio ou de terceiros para obter vantagens, pessoais, financeiras ou de qualquer outro tipo.

Desenvolvimento sustentável

Todo aquele que satisfaz as necessidades atuais, sem comprometer as gerações futuras. O desenvolvimento sustentável pode ser entendido em qualquer aspecto das relações de produção ou consumo. Deve possibilitar que nos dias de hoje e mesmo no futuro próximo níveis de satisfação no desenvolvimento, tanto econômico, quanto social, utilizando de forma consciente todos os recursos que a natureza nos oferece, colocando em primeiro lugar a preservação do meio ambiente, fauna e flora, todos os recursos naturais, sem esquecer o respeito incondicional ao ser humano.

Governança corporativa

É o conjunto de práticas baseadas em transparência, igualdade, e responsabilidade por todos os atos e consequências da administração de qualquer organização, com o objetivo de otimizar os resultados e proteger todas as partes envolvidas e interessadas.

iPlantForest Group

Consórcio de empresas reunidas com objetivo de inovar no setor de reflorestamento para recuperação de áreas degradadas. Fazem parte do consórcio a Mahogany Roraima, sociedade anônima de capital fechado, (empresa líder no plantio de mogno africano) criadora das tecnologias mais rápidas de produção de mudas no viveiro e de plantio; Floresta Roraima S/A, sociedade anônima de capital fechado, especialista em plantio de reflorestamento; A.I.chemist Corp, empresa sediada em New York, USA, especialista em Inteligência Artificial, responsável pelo desenvolvimento dos sistemas, que roda em drones, para reconhecimento de doença a partir das folhas das árvores, sistemas para identificação de desmatamento ilegal, sistema para identificação de fogo na floresta, e criadora do primeiro sistemas de reconhecimento de arma de fogo; Reforest Coin, criptomoeda para combate ao desmatamento e preservação; PlantRainForest, iniciativa para reflorestamento na Amazônia, entre outras.

Mercado de capitais

É um sistema regulamentado de negociação de valores mobiliários, tais como ações, ADRs, debêntures, CRAs, CRIs e Bonds formado, dentro outros, pelas bolsas de valores, órgãos reguladores como CVM (Brasil) e SEC (USA), sociedades

corretoras e outras instituições financeiras autorizadas. Sua função é direcionar recursos para financiamentos da indústria, comércio e demais atividades econômicas, remunerando o investidor e contribuindo para o crescimento econômico do País.

Conflito de interesses

Toda situação em que qualquer pessoa, assim como seus parentes ou amigos pessoais, possam se beneficiar do vínculo de colaborador do iPlantForest para obter vantagem pessoal ou em benefício de terceiros, ou seja, decisões em que seus interesses particulares prevaleçam em detrimento dos interesses da companhia, resultando-lhe ganhos pessoais de qualquer natureza, diretos ou indiretos, para si, para membros de sua família ou amigos, quer tal decisão venha causar danos ou prejuízos.

Assédio moral

Exposição dos colaboradores à prática de condutas abusivas cometidas por uma ou mais pessoas contra um indivíduo, geralmente de forma recorrente e prolongada, com o objetivo de coagir, humilhar, desrespeitar, depreciar ou constranger o indivíduo durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções.

Assédio sexual

Caracterizado quando alguém em posição privilegiada usa dessa condição para coagir ou ofertar benefícios a um colaborador para obter vantagem ou favor sexual, sob forma verbal, não verbal ou física, causando perturbação constrangimento e afetando a sua dignidade.

Desvio comportamental

Caracterizado por padrões persistentes de conduta socialmente inadequada, agressiva ou desafiante, com violação de normas sociais ou direitos individuais que possam caracterizar desconforto ou afetar a imagem ou ainda os direitos humanos, por meio de gestos, atitudes e comentários de discriminação.

Novo mercado

Segmento especial de listagem de listagem na B3 (bolsa de valores), restrito à negociação de ações de empresas que adotam, voluntariamente, práticas de governança corporativa adicionais às que são exigidas pela legislação brasileira. A listagem nesse segmento especial implica na adoção de um conjunto de regras a serem observadas pelas empresas que ampliam os direitos dos acionistas, além da divulgação de políticas e existência de estruturas de fiscalização e controle.

O Novo Mercado conduz as empresas ao mais elevado padrão de governança corporativa, visando garantir uma maior transparência, equidade e prestação de contas perante seus acionistas. Por exemplo, as empresas listadas neste segmento podem emitir apenas ações com direito a voto, as chamadas ações ordinárias (ON).

Parentes

Considera-se familiares os membros até o terceiro grau, seja por consanguinidade ou por afinidade. O cônjuge ou companheiro(a) do colaborador, e ainda os familiares tais como pais, padrasto, madrasta, avôs, bisavôs, filhos, enteados, netos, bisnetos, irmãos, tios, sobrinhos, genro, nora, sogro(a), primos, tios-avôs, sobrinhos-netos, cunhados e concunhados do colaborador e do seu cônjuge ou companheiro(a).

Stakeholders

Qualquer pessoa ou organização que tenha interesse ou relação (direta ou indireta) com a iPlantForest ou que possam ser influenciados pela sua atuação. Proprietários, acionistas, colaboradores, prestadores de serviço, clientes, fornecedores, parceiros, comunidades, ONGs, associações, sindicatos, credores, governo e sociedade.



Princípios Éticos

Governança Corporativa

A empresa é gerenciada de forma profissional, de acordo com os princípios organizacionais do consórcio iPlantForest e da boa governança corporativa (segmento de listagem do Novo Mercado da B3 S.A – Brasil, Bolsa e Balcão (“Novo Mercado”), com objetivo de aumentar o seu valor, facilitar o seu acesso ao capital e contribuir para a sua perpetuidade.

Agimos de acordo com as leis, as normas internas de procedimentos e também as instituídas por órgãos nacionais e internacionais de regulação do Mercado. O desconhecimento de uma obrigação legal ou normativa não poderá ser usado como defesa contra as possíveis consequências de desvios de conduta. Por isso, é responsabilidade de todos os públicos abrangidos por este documento conhecer e assegurar o cumprimento das leis e regras vigentes e aplicáveis às atividades profissionais, que desempenha, apresentando condutas alinhadas com os mais elevados patamares de integridade, respeito, ética e moral. Em caso de dúvidas, o colaborador (direto ou indireto), fornecedor, administrador, representante ou prestador de serviços deve sempre consultar as políticas, as normas e os procedimentos das empresas que formam o grupo iPlantForest. Antes de

qualquer iniciativa para tomada de decisão, deverá alinhar entendimentos com os gestores responsáveis na empresa ou ainda consultar as áreas ou instâncias adequadas do iPlantForest para garantir uma atuação correta.

Mantemos a confidencialidade de todas as informações ainda não divulgadas ao mercado ou ao público em geral, tais como: assuntos estratégicos, dados privilegiados ou não conhecidos pelo mercado e cuja divulgação poderá afetar os negócios da empresa. São exemplos dessas informações: resultados financeiros, aquisições ou vendas de participações societárias, segredo industrial, investimentos, preços, ações comerciais, estratégicas de mercado e assuntos afins. Para mais informações, consulte a Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e a Política de Segurança da Informação.

O Grupo iPlantForest é formado por empresas nacionais e internacionais de capital fechado, sem ações ou valores mobiliários listados na Bolsa de Valores até o presente momento (ano 2020), mas independente desse fato, se sujeita às regulamentações da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), no Brasil, pelo fato de haver emitido debêntures (clean), e, por possuir uma estrutura interna de comando idêntica a de uma empresa de Capital Aberto.

Integridade

Realizamos nossas atividades profissionais de forma correta e honesta, preservando e fortalecendo nossos princípios éticos e morais.

Ética - parte da filosofia responsável pela investigação dos princípios que motivam, distorcem, disciplinam ou orientam o comportamento humano, refletindo esp. a respeito da essência das normas, valores, prescrições e exortações presentes em qualquer realidade social.

Moral - cada um dos sistemas variáveis de leis e valores estudados pela ética, caracterizados por organizarem a vida das múltiplas comunidades humanas, diferenciando e definindo comportamentos proscritos, desaconselhados, permitidos ou ideais.

Realizamos nossas funções da melhor maneira possível, empreendendo esforços para atingir os objetivos traçados pela empresa, sem ultrapassar barreiras éticas e morais.

Somente aceitamos brindes e presentes que façam arte da estratégia de comunicação dos nossos parceiros, clientes ou fornecedores, e que sejam amplamente distribuídos a pessoas com as quais a iPlantForest ou a instituição mantenha relações

comerciais. Agimos com bom senso no recebimento de presentes cujos valores sejam inadequados a uma relação profissional, além de obedecermos aos limites estabelecidos pela empresa.

Oferecemos brindes e presentes aos clientes, fornecedores e parceiros da empresa sempre de acordo com a nossa estratégia de relacionamento e com os limites estabelecidos pela empresa.

Brindes, presentes e convites institucionais podem ser práticas de gentileza e cordialidade aceitas dentro de uma relação comercial, mas exigem cuidados ou prévia autorização da empresa para casos extraordinários. Para a oferta ou recebimento, em qualquer parte do mundo, é imprescindível uma análise rigorosa de cada situação, considerando-se questões como natureza da cortesia, valores envolvidos, contexto, leis locais aplicáveis e frequência. Presentes muito frequentes podem ser mal interpretados e devem ser evitados. Brindes, presentes e convites estendidos a acompanhantes e/ou que não estejam adequados às premissas expressas neste Código e aos critérios e limites estabelecidos na Política Anticorrupção da empresa devem ser recusados e devolvidos ao remetente, informando-lhe qual é a conduta da iPlantForest com relação a essa prática. Não deverão fazer parte dos processos de decisão da iPlantForest qualquer tipo de favor ou vantagem, oferecida ou ofertada, assim

de nosso diálogo e comportamento para com os públicos com os quais nos relacionamos. Para tanto, nosso agir dentro e fora da empresa deve estar sempre em consonância com os princípios e os valores do grupo iPlantForest.

A gestão de imagem e reputação da iPlantForest deve seguir o posicionamento definido pelo Conselho de Administração, sob a orientação da Área de Comunicação e Marca.

A iPlantForest trabalha para estabelecer um convívio harmonioso e íntegro com as comunidades em que atua, respeitando o bem-estar da população que vive em seu entorno e respeitando o desenvolvimento local sustentável.

O investimento em projetos sociais, culturais, esportivos e ambientais deve ser orientado pelas reais demandas das comunidades, além de estar alinhado às diretrizes da empresa e às suas políticas internas, de maneira que atendam com total transparência projetos efetivamente empenhados em promover a inclusão social, a melhoria da qualidade de vida e a conservação do meio ambiente.

É vedada qualquer contribuição a título de caridade, apoio ou patrocínio visando influenciar decisões de negócios ou atender a benefícios pessoais, diretos ou indiretos, de qualquer natureza.

Igualdade

Tratamos com respeito, dignidade e atenção todos aqueles com quem nos relacionamos dentro ou fora do grupo iPlantForest.

Valorizamos a diversidade, sem discriminação de qualquer espécie, raça, cor, convicção política, gênero, religião, sexo, orientação sexual, idade, preferências, local de nascimento, deficiência, entre outros.

Nos processos de recrutamento, seleção ou promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas competências e condições de atender e se adequar às expectativas do cargo e metas da empresa, não sendo aceitas decisões baseadas em preconceitos, favoritismos ou mesmo privilégios de quaisquer naturezas.

Garantimos oportunidades iguais e buscamos desenvolver relacionamentos duradouros e de qualidade, baseados no respeito mútuo e na confiança.

Atuamos com transparência e agilidade na relação com nossos investidores e stakeholders, honrando os compromissos assumidos.

Desaprovamos qualquer forma de constrangimento e

Transparência

Nossos relacionamentos são conduzidos de maneira clara e verdadeira.

Mantemos comunicação permanente e somos verdadeiros e objetivos na divulgação de informações à sociedade e à imprensa.

Estamos cientes quanto à conduta da iPlantForest em promover o diálogo aberto, leal e construtivo com as entidades representativas da classe patronal e dos trabalhadores, com base nos princípios da liberdade de associação e do respeito à pluralidade de ideias.

Os contatos com a imprensa serão promovidos, exclusivamente, pelos porta-vozes designados pela empresa, com orientação da Área de Comunicação e Marca. É, portanto, vedado a pessoas não autorizadas realizarem contato ou prestarem informações à imprensa em nome do consórcio iPlantForest.

Uso e Proteção do Patrimônio da Empresa

Os bens, equipamentos, instalações e demais patrimônios da iPlantForest são disponibilizados aos seus colaboradores, terceiros, administradores e representantes por ela indicados para o seu uso exclusivo nas operações da empresa e aprovados formalmente pelo gestor ou pela instância responsável.

É responsabilidade de todos zelar pelo bom uso e pela conservação do patrimônio da empresa colocado sob sua guarda, principalmente por aqueles equipamentos pesados, de transporte e de alto valor.

Os sistemas eletrônicos e recursos de informática estão à disposição dos colaboradores diretos e indiretos, administradores, representantes, fornecedores ou prestadores de serviços par ao bom desempenho de suas funções.

Especificamente com relação ao uso da internet e do correio eletrônico, seus acessos por meio dos recursos computacionais conectados à rede da empresa destinam-se prioritariamente para fins de interesse da iPlantForest. Caso o seu uso para fins pessoais se fizer realmente necessário, ele deve



Valorização Profissional

Buscamos a criação de um ambiente de trabalho sadio, alegre, que estimule o desenvolvimento das pessoas e o reconhecimento pelo desempenho alcançado.

Somos selecionados e promovidos com base em nossas qualificações e competências, avaliadas sempre com relação ao cargo e função a ser desempenhada.

Não aceitamos a exploração do trabalho forçado ou compulsório, infante-juvenil ou de qualquer outra forma de exploração que agrida a dignidade humana.

Desenvolvimento Sustentável

Nossas decisões buscam a eficiência econômica, baseando nossas ações no equilíbrio entre aspectos financeiros, sociais e ambientais.

A empresa não aceita e nem apoia qualquer iniciativa relacionada a processos feitos para ocultar ou legitimar recursos financeiros ilícitos.

Buscamos o uso consciente dos recursos naturais e mantemos relações de respeito e cooperação com os consumidores, as comunidades, os fornecedores, os governos e toda as partes envolvidas com as atividades da iPlantForest.

Agimos de acordo com as normas e os princípios da livre concorrência, vigente nas diversas localidades nas quais a empresa atua, nos abstendo de trocar informações sensíveis com concorrentes que possam afetar a livre concorrência ou resultar em abuso de poder econômico.

Não se admite a obtenção de informações sigilosas, como informações de mercado, de forma ilícita.

Reservamo-nos o direito de encerrar uma relação de negócio com um cliente ou qualquer outra parte interessada sempre que houver prejuízo de seus

interesses ou desconsideração de questões legais, sociais, tributárias, de integridade e que possa trazer algum prejuízo ao meio ambiente ou colocar em risco a saúde e a segurança de pessoas.

Convidamos os fornecedores da iPlantForest a conhecer os nossos direcionamentos e ter atuação compatível com os princípios destes Código, sendo de responsabilidade dos fornecedores e prestadores de serviços instruírem, de forma diligente e apropriada, seus colaboradores, agentes e subcontratados com relação às diretrizes deste Código, bem como com relação às políticas e às normas específicas da empresa, a fim de prevenir comportamentos indevidos.

O fornecedor ou prestador de serviços deverá, a pedido da iPlantForest, apresentar prova do cumprimento das obrigações estabelecidas neste Código.

Incentivamos o exercício da cidadania e da atuação voluntária nas comunidades em meio as quais estamos inseridos.

Respeitamos a cultura e a tradições das comunidades em meio as quais estamos inseridos, identificando anseios e potencialidades e contribuindo conjuntamente para a promoção de ações que conduzam ao desenvolvimento territorial e à melhoria



Gestão Do Código De Conduta

A gestão do Código de Conduta da iPlantForest busca:

- Assegurar a compreensão dos princípios éticos da iPlantForest.
- Promover a ampla divulgação do documento junto a todos os colaboradores e prestadores de serviço, clientes e fornecedores do consórcio iPlantForest.
- Dar o tratamento adequado para os conflitos éticos e os desvios de conduta.
- A atualização do Código de Conduta iPlantForest é realizada a cada 2 anos, podendo ser ajustado a qualquer momento de acordo com a necessidade, e é de responsabilidade do Comitê de Gestão de Conduta, bem como o encaminhamento de inclusões e melhorias propostas por todos na iPlantForest.
- A aprovação do Código de Conduta iPlantForest e suas atualizações são prerrogativas do Conselho de Administração das empresas que compõe o grupo iPlantForest em cada uma delas, e que terá validade para todas.
- O encaminhamento de eventuais relatos ou denúncias sobre a não observância do Código de Conduta iPlantForest poderá ser feito à Ouvidoria da empresa e seguirá o procedimento abaixo, sendo o denunciante, quando identificado, informado do andamento do processo.
- Administramos de forma clara e transparente as consequências de comportamentos contrários aos valores da iPlantForest. Para maiores informações, consulte a Política vigente.

- Retaliação ou represália são atos prejudiciais a pessoas que, em boa fé, reportaram uma preocupação ou ajudaram em uma investigação. Neste sentido, reafirmamos o compromisso com o canal Ouvidoria no que se refere ao combate a essas práticas.

Para maiores informações, consulte a Política vigente.

Comitê de Gestão de Conduta

É o órgão de consultoria e assessoramento do Comitê de Auditoria e também da Diretoria Executiva da iPlantForest, que tem por finalidade afirmar os princípios éticos visando promover a evolução do modelo de governança corporativa nas tratativas de postura profissional e boas práticas de condutas internas e fomentar a transparência nas relações profissionais, que estão definidas no documento “Regimento do Comitê de Gestão de Conduta”.

Violações ao Código e gestão de consequências

A existência de normas, políticas e regras é condição essencial para uma empresa de sucesso. Cabe à liderança incentivar suas equipes a estarem sempre em conformidade com elas e agirem segundo os padrões éticos de conduta da organização, além de garantir que sejam seguidos para o funcionamento harmônico e eficiente de toda a organização.

Desvios, descumprimentos ou violações podem levar a medidas disciplinares que, quando aplicadas, devem servir como elemento educador e formador de cultura.

O que é considerado violação ao Código?

Descumprir as regras estabelecidas neste documento, assim como em outras políticas e normas da empresa, bem como violar as leis vigentes aplicáveis aos negócios da iPlantForest nos locais em que ela atua;

Omitir-se perante transgressões às leis, à ética, à moral e às premissas estabelecidas no Código, não tomando as ações cabíveis quando da ciência ou suspeita das irregularidades ou ainda não reportando a situação às instâncias e canais cabíveis;

Manipular ou fraudar informações a fim de ocultar transgressões às leis, à ética, à moral e às premissas estabelecidas no Código das quais se tenha ciência;

Utilizar a Ouvidoria da empresa com má-fé, reportando inverdades na tentativa de prejudicar terceiros;

Retaliar aqueles que tenham reportado de boa-fé, seja à Ouvidoria ou a outras instâncias da iPlantForest, condutas desalinhadas com o Código, com os valores da empresa, com suas políticas e normas internas e com as leis vigentes.

Medidas disciplinares

É a aplicação de medidas e/ou penalidades, em função de violação de conduta do regulamento interno, do Código de Conduta e/ou outra forma de orientação escrita ou verbal, desde que esta esteja em consonância com a lei e os bons costumes, de acordo com a Política de Medidas Disciplinares vigente.

Ouvidoria

É um canal adicional para o encaminhamento de relatos ou denúncias, sendo garantido o anonimato, se assim desejar o denunciante, por meio eletrônico, coordenados por um grupo selecionado pela Diretoria da empresa e aprovado pelo Conselho de Administração.

Os relatos encaminhados pela Ouvidoria são processados e um relatório é enviado ao Comitê de Conduta.

Site www.iPlantForest.com

Email: ouvidoria@iPlantForest.com



iPlantforest

iplantforest.com

and you?

